

Liderança Sindical Empresarial

ESCOLA DE DIREITO DE SÃO PAULO DA FUNDAÇÃO GETULIO VARGAS

1º SEMESTRE DE 2012

FUNDAÇÃO GETULIO VARGAS

A Fundação Getúlio Vargas (FGV) deu início a suas atividades em 1944 com o objetivo de preparar profissionais bem qualificados para a administração pública e privada do país. Esse objetivo foi ampliado ao longo do tempo, expandindo o foco de atuação da FGV para o campo das ciências sociais.

A atuação marcada pelo pioneirismo e pela inovação levou a FGV a inaugurar, no Brasil, a graduação e a pós-graduação stricto sensu em Administração Pública e de Empresas e a pós-graduação em Economia, Psicologia, Ciências Contábeis e Educação. Além disso, iniciativas como a elaboração do balanço de pagamento, das contas nacionais e dos índices econômicos ajudaram o profissional em busca de formação e o cidadão comum a entender melhor o desempenho econômico e social brasileiro e a contribuir para seu permanente desenvolvimento.

ESCOLA DE DIREITO DE SÃO PAULO – DIREITO GV

O posicionamento do Brasil no rol das potências e lideranças mundiais tem levado à redefinição dos conteúdos das áreas clássicas do direito e ao surgimento de novas áreas e novos tipos de advocacia, o que torna premente a necessidade de formação de quadros profissionais que sejam, além de altamente qualificados, capazes de atuar em patamares diferenciados.

Para responder às demandas do mercado atual, os alunos da DIREITO GV são preparados para atuar nas esferas pública e privada e para dialogar com outros campos do conhecimento, a fim de que possam influenciar positiva e profundamente o cenário jurídico no Brasil e no exterior.

No que concerne à educação executiva, a DIREITO GV busca aumentar sua inserção substantiva no mercado jurídico, tendo em mente a integração entre o direito e outros campos do conhecimento e o desenvolvimento de habilidades importantes para o desempenho das atividades profissionais de seus alunos. Seu Programa de Pós-Graduação e Educação Continuada (GV^{law}) diferencia-se por dispor de grupos de pesquisa dedicados à produção de material didático e bibliográfico próprio, a fim de oferecer a seus alunos material atualizado e em consonância com as premissas da DIREITO GV.

Com tais pressupostos e ações em mente, a DIREITO GV pretende consolidar-se como alternativa ao modelo tradicional de ensino do Direito e manter a postura crítica sempre assumida em relação a esse campo de saber.

LIDERANÇA SINDICAL EMPRESARIAL

Público-Alvo

Advogados, gestores de recursos humanos, diretores e administradores de empresas, diretores de entidades sindicais empresariais.

Objetivos

O objetivo do curso é qualificar o participante a utilizar a negociação sindical como ferramenta de gestão empresarial, conhecendo o mecanismo de funcionamento do sistema confederativo sindical, a questão política das centrais sindicais, e melhor interagindo com o sindicato patronal representativo de sua categoria. Desenvolver a habilidade pessoal de se relacionar com líderes, sindicatos e centrais sindicais. O curso terá objetivo prioritariamente prático, voltado a custos e resultados, para capacitar o gestor a tomar decisões equilibradas e estratégicas na gestão de pessoas, com diferencial competitivo.

Metodologia

Aulas expositivas, palestras com profissionais de sucesso na questão sindical, e aulas práticas com seminários gerenciados pelos coordenadores, onde serão apresentadas pelos participantes propostas de negociação e simulações. Em todos os módulos serão realizados workshops para que os participantes possam aplicar os conceitos e refletir sobre a sua realidade como gestores.

Carga-Horária

68 horas-aula

PROGRAMA

O Modelo Sindical Brasileiro:

Evolução histórica: como e porque foi idealizada a estrutura sindical. Liberdade sindical. Organização sindical: terminologia, definição, natureza jurídica e funções. Criação, administração e dissolução de sindicatos à luz da Constituição de 1988. Representação e representatividade sindicais. Representação e participação dos trabalhadores na empresa. Sistema Confederativo Sindical. As Centrais Sindicais. Sindicalismo internacional. Regras da Organização Internacional do Trabalho - OIT e a Convenção nº 87.

A Política Sindical:

O estatuto da entidade Sindical. Membros da categoria e sócios do sindicato. Critérios de filiação. Garantias e prerrogativas. Estabilidade. Condutas Anti-sindicais. Vinculação a ONGs, a Associações de Classe e profissionais, e às Centrais Independentes.

Negociação Coletiva:

Negociando com o Sindicato de Trabalhadores: Conflitos coletivos de trabalho: Classificação e formas de solução. Greve e "lock-out". Doutrina da autonomia privada coletiva. Negociação coletiva. Conciliação, mediação e arbitragem. Dissídio Coletivo - a atuação do Poder Judiciário Trabalhista - Poder Normativo. A negociação sindical vista sob a ótica do Supremo Tribunal Federal.

Técnicas de Negociação:

Negociação distributiva ou integrativa. Cooperação. O ambiente da negociação coletiva: Sindicato, empresa, Secretaria de Relações do Trabalho, Ministério Público do Trabalho, e Tribunais Regionais do Trabalho. Matriz de Negociação: Contexto, interesses, poder, cognição, relacionamento, concessões, conformidade, padrões e tempo. Análise ética. Análise de riscos, denúncias, e gestão de crise. Otimização de resultados, econômica, e produtividade. Efetividade do negociado, impacto e sustentabilidade. Análise das barreiras do negociado frente ao legislado. Interesse coletivo, saúde e bem estar social.

Perfil do Líder Sindical:

O Perfil da Liderança Sindical e sua Proteção. Perfis dos Dirigentes Sindicais de uma forma geral. Atributos do Dirigente sindical. Tipos de Liderança Sindical que influenciam o Ambiente de Trabalho. Como se identifica o multiplicador negativo ou positivo dentro das equipes de trabalho? O Comportamento no trabalho – variáveis influentes. Ações Sindicais permitidas pela lei nas dependências da empresa. Ferramentas utilizadas pelo Dirigente Sindical. Técnicas para resolver os pequenos problemas. O que ocorre na prática. Vulnerabilidade da Empresa perante a Atuação Sindical

Cláusulas Econômicas:

Economia Brasileira – Evolução Histórica Recente e Modelos Macroeconômicos. O padrão de crescimento da economia brasileira. Política Monetária no Brasil: O Modelo de Metas para Inflação. Cesta de índices. Qual índice usar? Correção, recomposição e reajuste salarial. Aumento real.

Cláusulas Sociais:

Impacto de benefícios e ajustes sociais de pequeno, médio e longo prazo. Planos de Saúde, sinistralidade. Complementações de benefícios previdenciários.

Negociação coletiva como ferramenta de gestão empresarial:

Desenvolver a habilidade pessoal de se relacionar com líderes, sindicatos e centrais sindicais. Comprometimento de Recursos Humanos. Casos e precedentes judiciais. Práticas de negociação. Grupos para simulação de negociação sindical. Banco de Horas. Escalas, trabalho aos domingos e revezamento. Participação nos Lucros ou resultados. Atividades insalubres e perigosas. Suspensão dos contratos. Demissões coletivas. Contratações em massa, safra, e migração de mão-de-obra. Como diminuir obstáculos e ter claras as reivindicações sindicais.

Opção por uma nova realidade - Reforma do Modelo:

Projeto de Emenda Constitucional a respeito. Projetos de Lei. Pauta internacional. Sustentabilidade e responsabilidade social do setor. Responsabilidade pela cadeia produtiva. O impacto da terceirização do mercado comum (Europeu e MERCOSUL). Política de Migração de mão-de-obra e a responsabilidade sindical. O Terceiro Setor. O mercado informal.

COORDENAÇÃO ACADÊMICA

Professor Sólon Cunha

Doutor em Direito pela Universidade Mackenzie, sócio do escritório Machado, Meyer, Sendacz e Ópice Advogados. Presidiu o Sindicato das Sociedades de Advogados dos Estados de São Paulo e Rio de Janeiro, e participa do Centro de Estudos das Sociedades de Advogados (CESA). Atuou como Professor na Universidade Mackenzie, no curso Preparatório Damásio de Jesus, e no CPC Marcato.

REALIZAÇÃO

Carga Horária: 68 horas-aula
Data de início: 15/03/2012
Dia da Semana: Quinta-feira
Horário: das 19h10 às 22h50

INVESTIMENTO

Programas de 68 horas-aula

R\$ 5.315,00 à vista (com desconto).

Formas de parcelamento:

Parcelas	Valor Mensal
1+1	R\$ 2.677,28
1+2	R\$ 1.798,11
1+3	R\$ 1.358,57

PROCESSO SELETIVO

Inscrições: 19/10/2011 à 23/02/2012.

Os interessados deverão realizar sua inscrição, sem qualquer ônus financeiro, exclusivamente pela Internet. É obrigatório o preenchimento de todos os campos solicitados na ficha de inscrição e a inserção de arquivo digital com o Curriculum Vitae do candidato.

Local de Inscrição: site www.fgv.br/direitogv/gvlaw

Seleção dos candidatos - Educação Continuada: Os candidatos serão selecionados por análise curricular.

RESULTADO

Divulgação da 1ª chamada: 02/03/2012 após às 19hs.

Divulgação da 2ª chamada: 07/03/2012 após às 19hs.

Local: site www.fgv.br/direitogv/gvlaw. **Para ter acesso ao resultado o candidato deverá acessar o site que efetuou sua inscrição.**

A divulgação da lista de aprovados será feita apenas pela Internet e é de responsabilidade exclusiva do candidato acompanhar a divulgação dos resultados e averiguar sua eventual aprovação e conseqüente convocação para a matrícula.

É de responsabilidade exclusiva do candidato manter atualizados seus dados de contato.

Não haverá divulgação do desempenho dos candidatos, nem sua classificação relativa, apenas a informação quanto à aprovação ou não.

INFORMAÇÕES DIREITO GV

Central de Atendimento

Telefone: 3799-7777

E-mail: gvlaw@fgv.br